



RSE Y TRABAJO INFANTIL: ANÁLISIS DE CONTEXTO EN EL SECTOR FLORICULTOR DE COLOMBIA

Autoras:

**Yenni Viviana Duque O, María Eugenia Morales
R, & Carolina Ortiz R.**



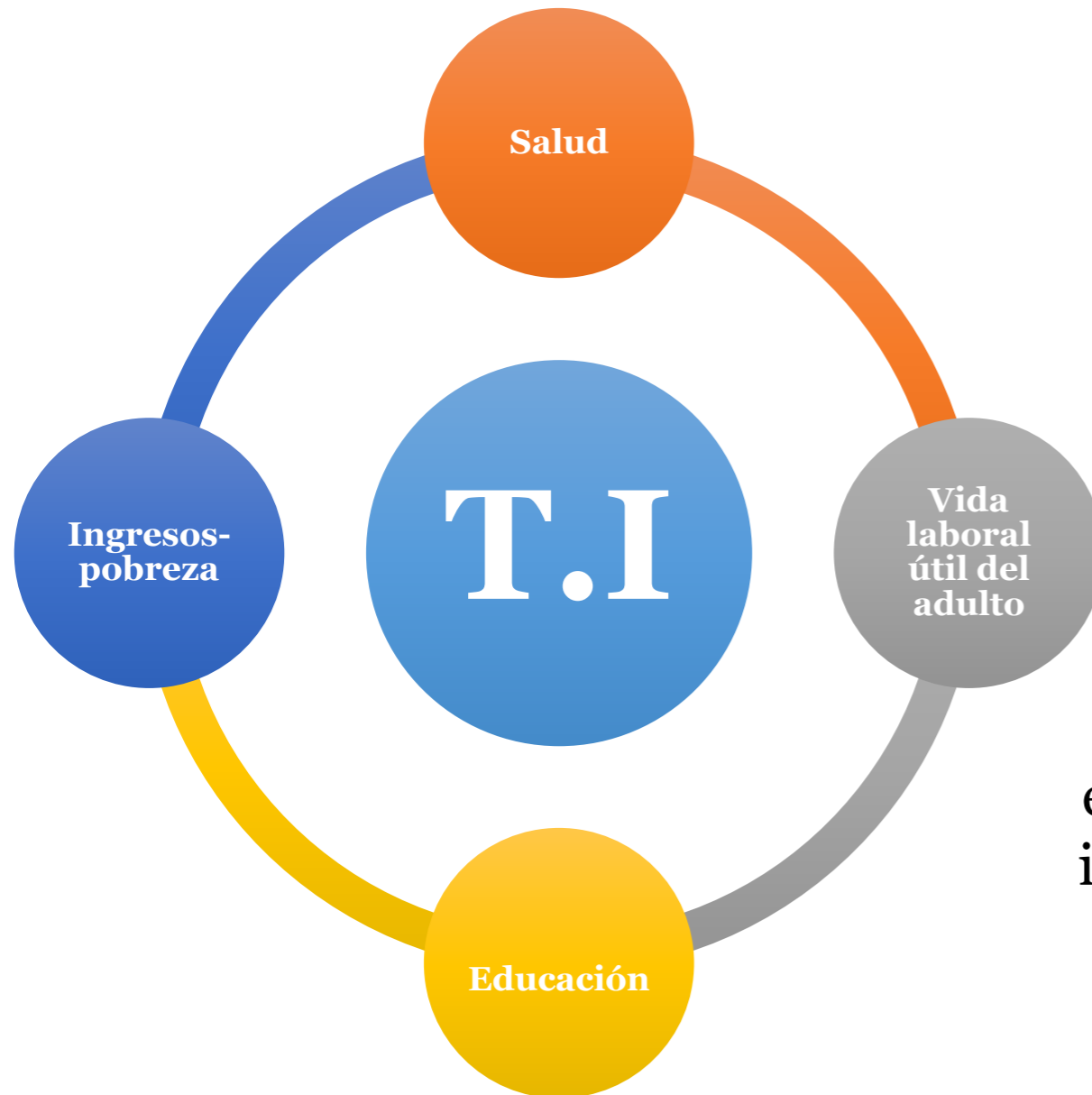
GRUPO DE ESTUDIOS
CONTEMPORÁNEOS
EN CONTABILIDAD, GESTIÓN
Y ORGANIZACIONES

Una **universidad** de
y para **todos**



UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA

ODS



“Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos”

"Poner fin a todas las formas de trabajo infantil"

META



Introducción

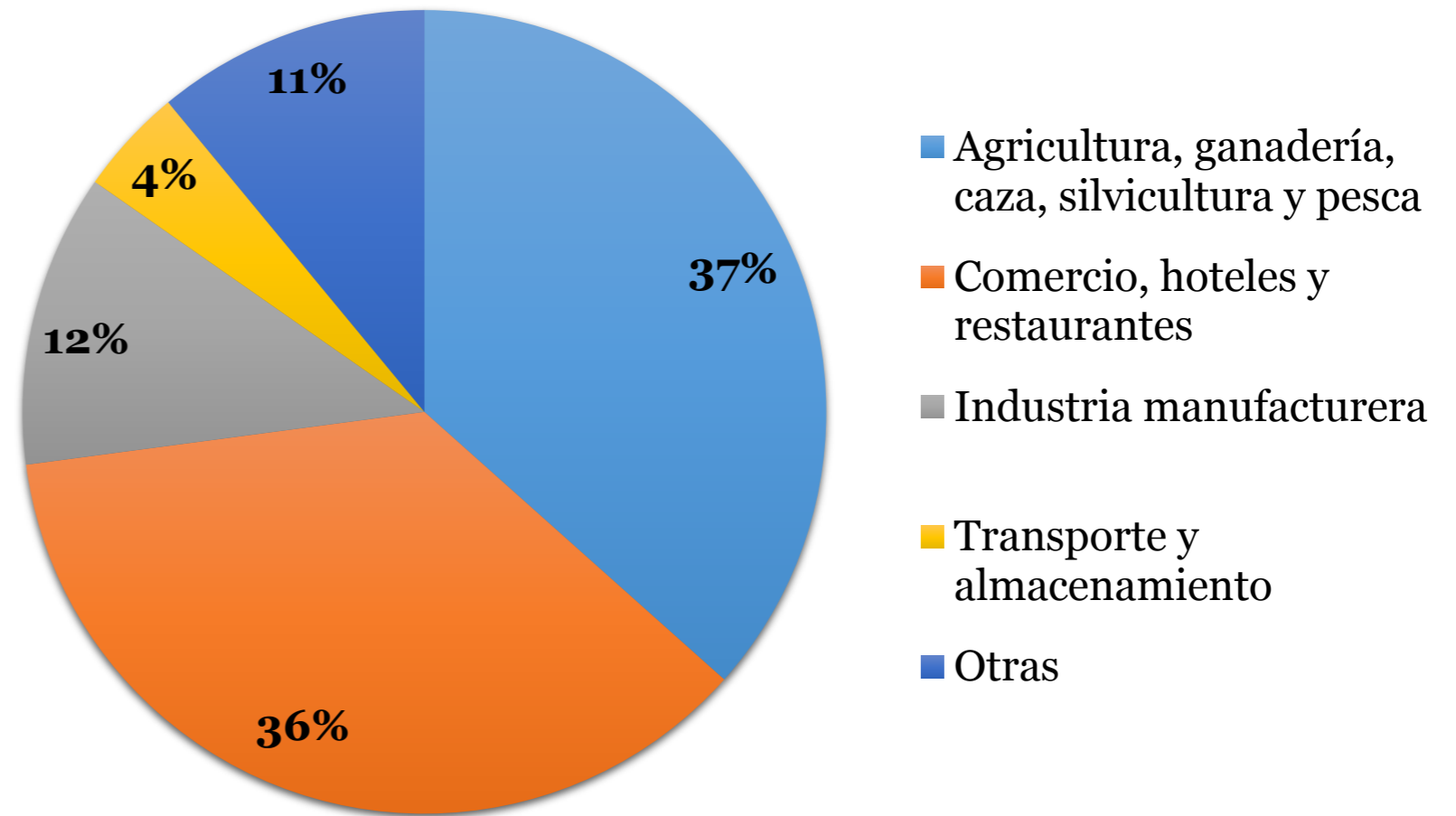


 Peores formas de T.I

 Empleo por debajo de la edad mínima (15 años)

 Servicios domésticos no remunerados peligrosos

Tasa trabajo infantil Oct-Dic 2016

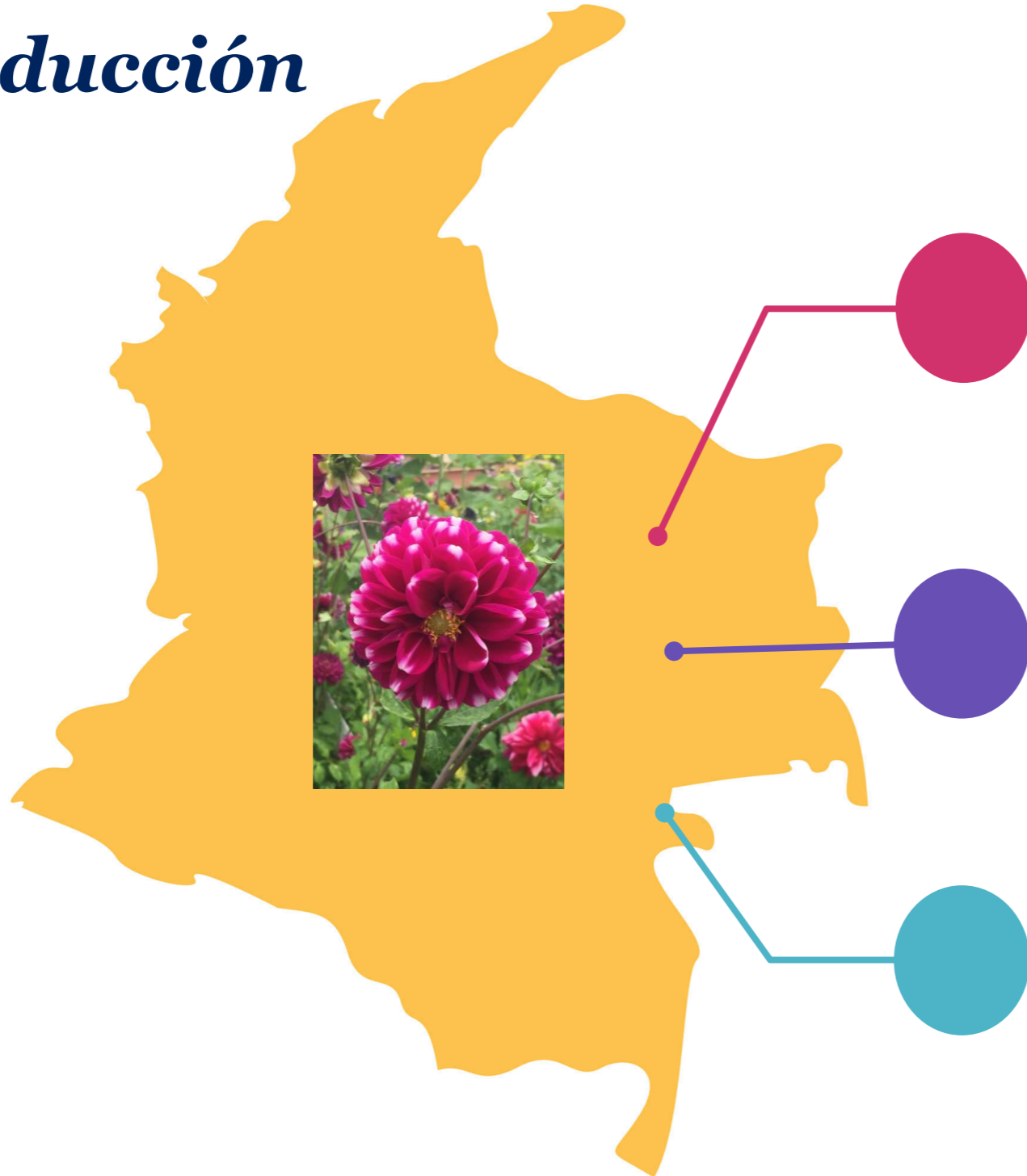


Fuente: MinTrabajo (2012)

Fuente: DANE (2017)



Introducción



2do generador PIB agrícola en Colombia

2do exportador de flores en el mundo

Constituyen el 1er renglón de exportación agrícola no tradicional

Fuente: Dane(2016)

**Identificar las acciones de
Responsabilidad Social en la
erradicación del TI de las empresas que
agremiadas a Asocolflores están
adheridas a la Red Colombia contra el
Trabajo Infantil**



Marco Teórico



RSE



Convergencia/acuerdos:

Carácter voluntario de las acciones; la superación del esquema normativo o legal; la inclusión en el plan estratégico de la organización; la visión a largo plazo; la comprensión e intervención en las dimensiones económicas, sociales y ambientales; la armonización de las relaciones con los grupos de interés o *stakeholders* (Sabogal, 2008)



Garriga y Melé (2004) plantea cuatro enfoques:

1. T. Instrumentales
2. T. Políticas
3. T. Integradoras
4. T. Éticas

T.I



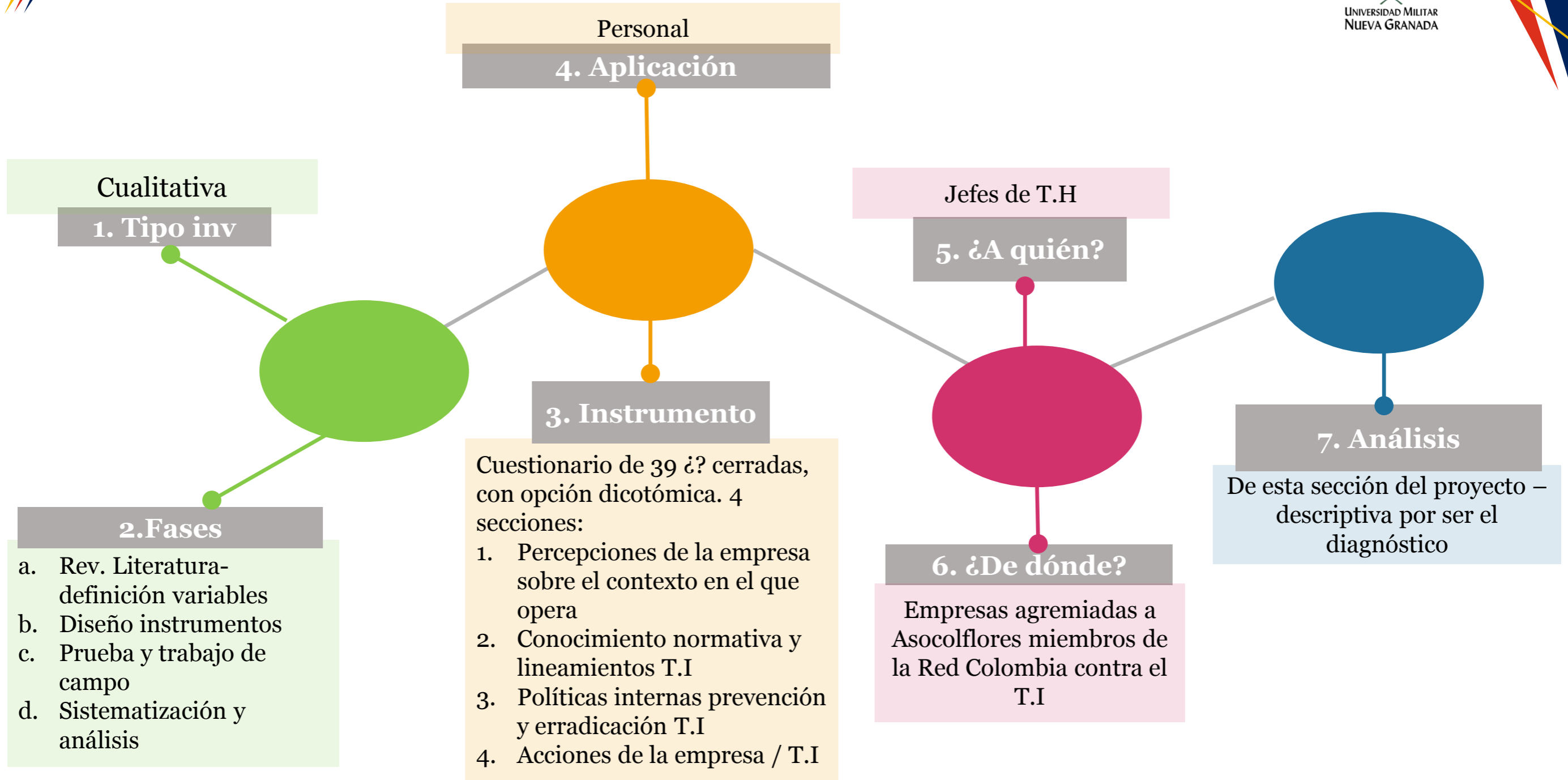
“El trabajo infantil es toda actividad de niños, niñas o adolescentes, remunerada o no, que se realiza al margen de la ley, en condiciones peligrosas o insalubres, que violentan sus derechos, o que les puede producir efectos negativos, inmediatos o futuros, para su desarrollo físico, mental, psicológico o social, u obstaculizar su educación”

(OIT, 2014, p.3).

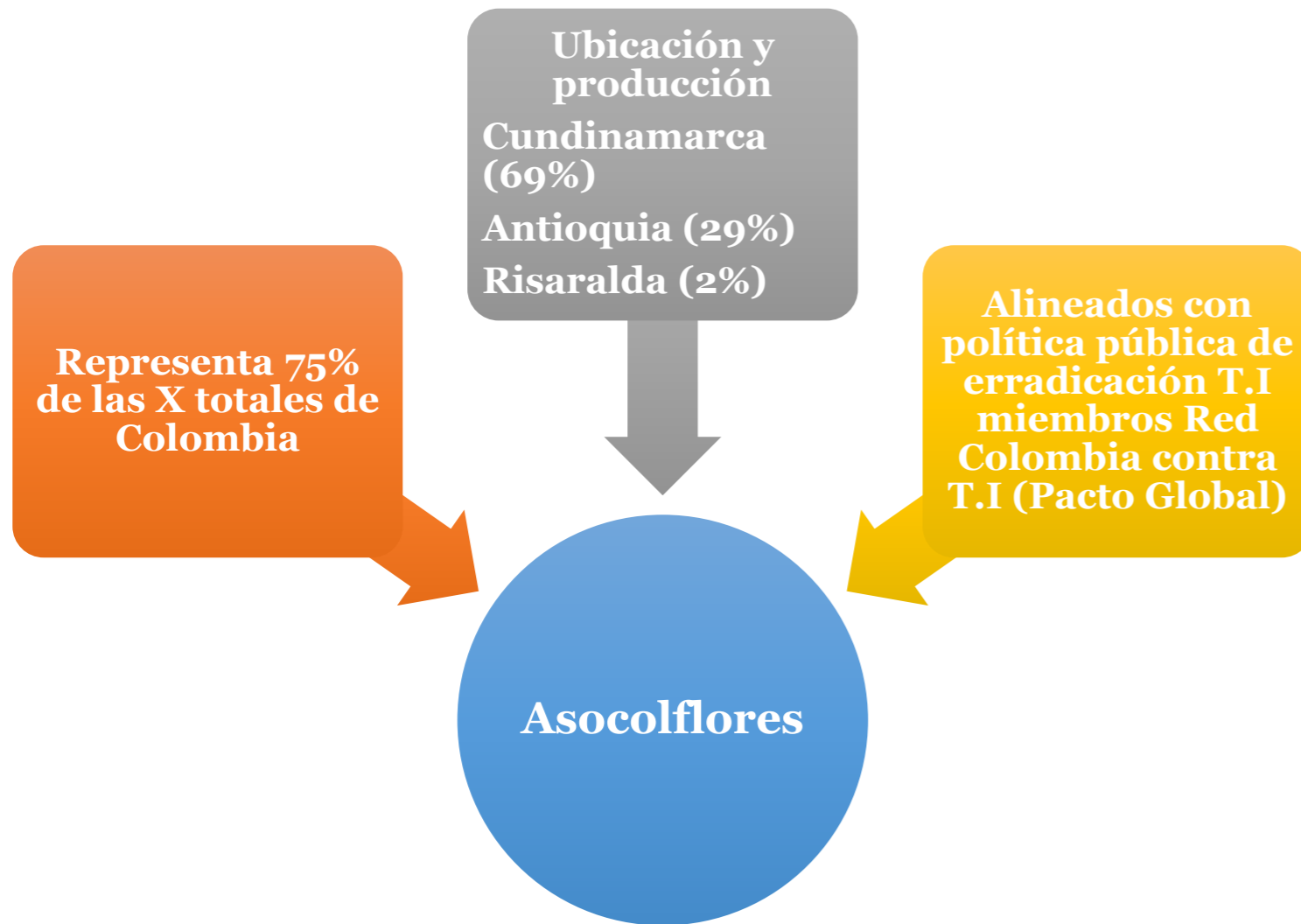


-Perspectiva Unicausal= Condiciones económicas (Tuttle, 2006)

-Perspectiva multicausal =diversos factores tanto económicos, como sociales, políticos y culturales, que se asocian al T.I y que deben hacer parte de las soluciones que se construyen para lograr su erradicación.



Fuente

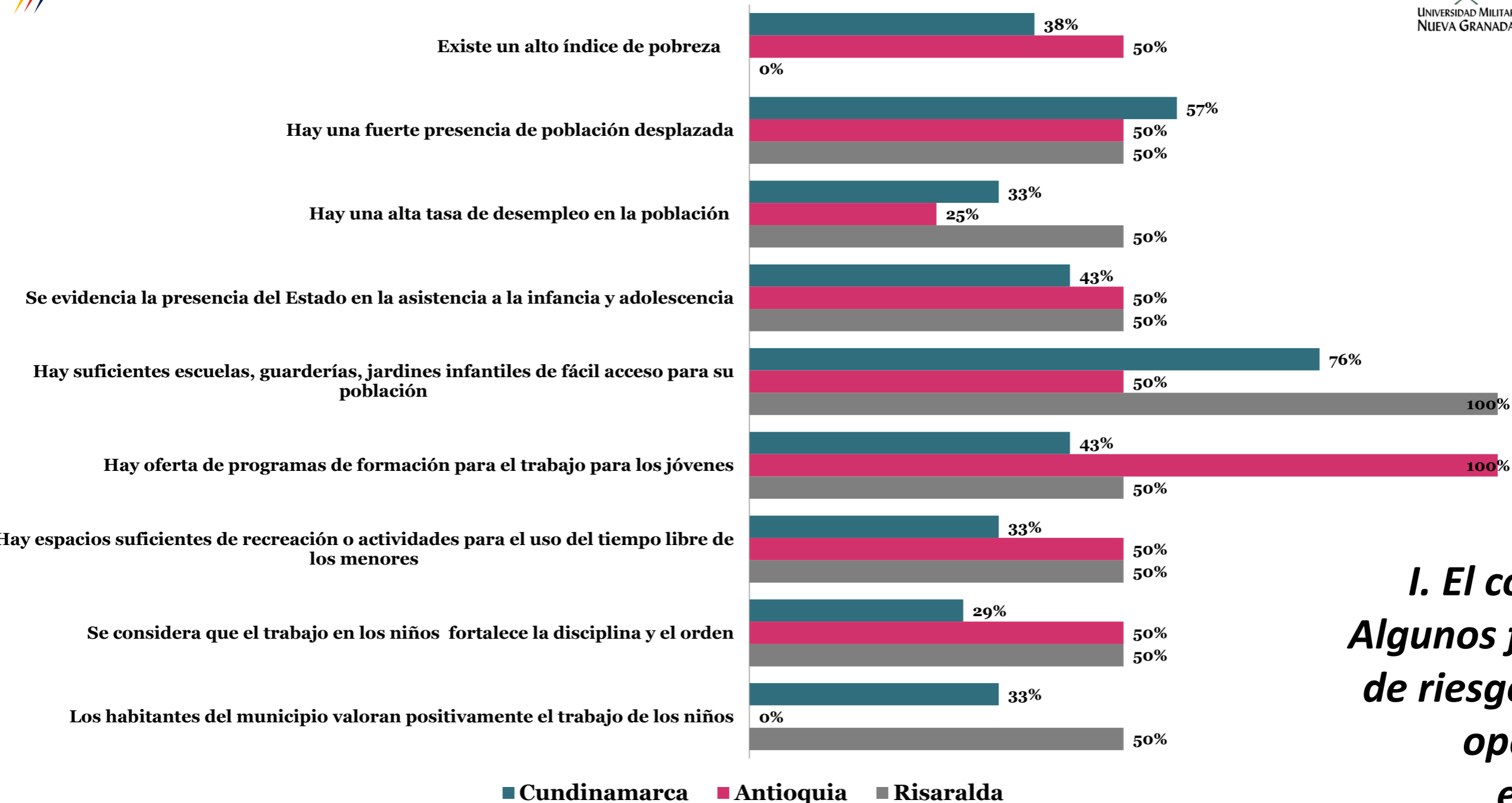


Participantes

Departamento	C/marca	Antioquia	Risaralda
Número de Municipios	21	3	2
Número de empresas	21	4	2



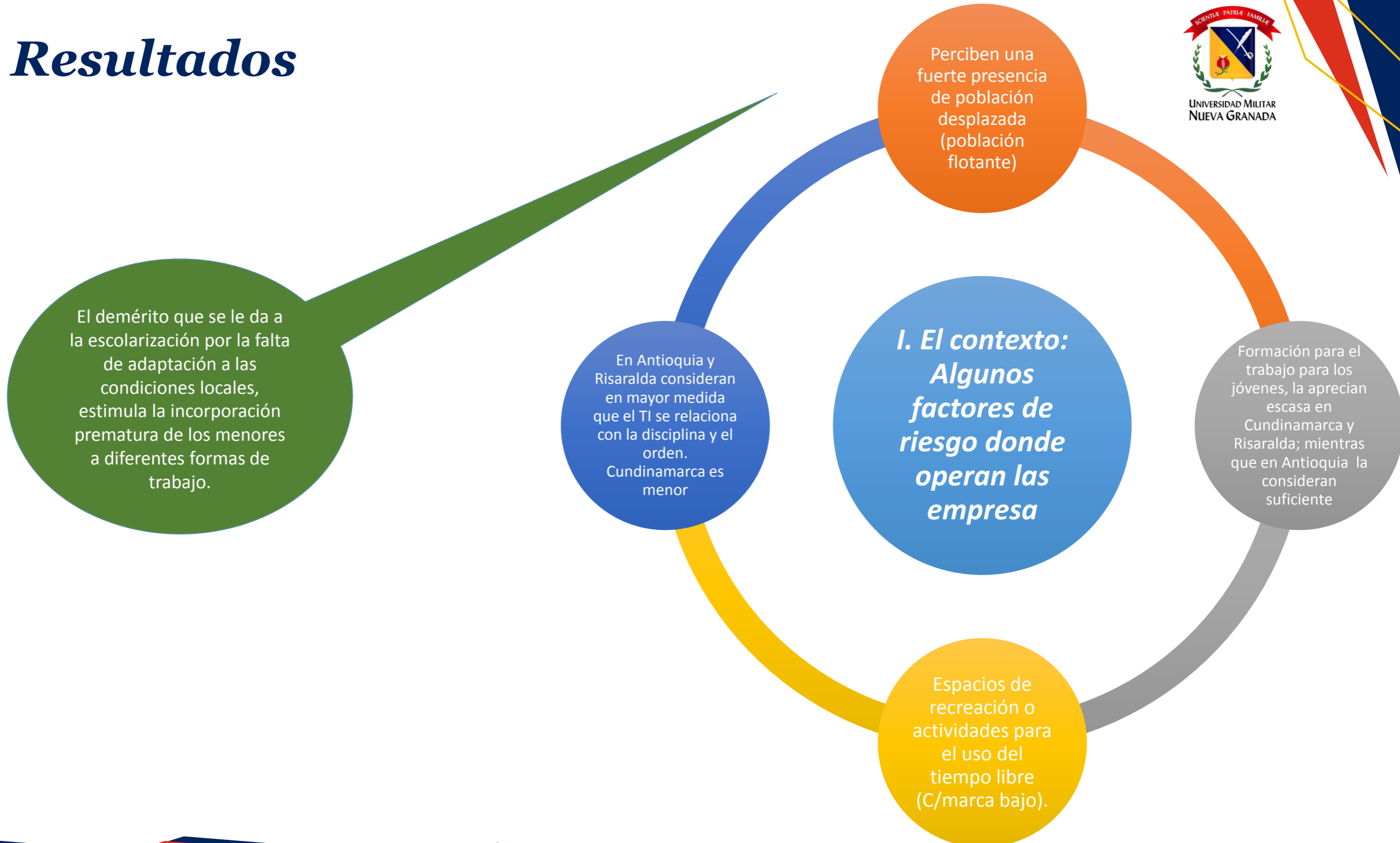
Resultados

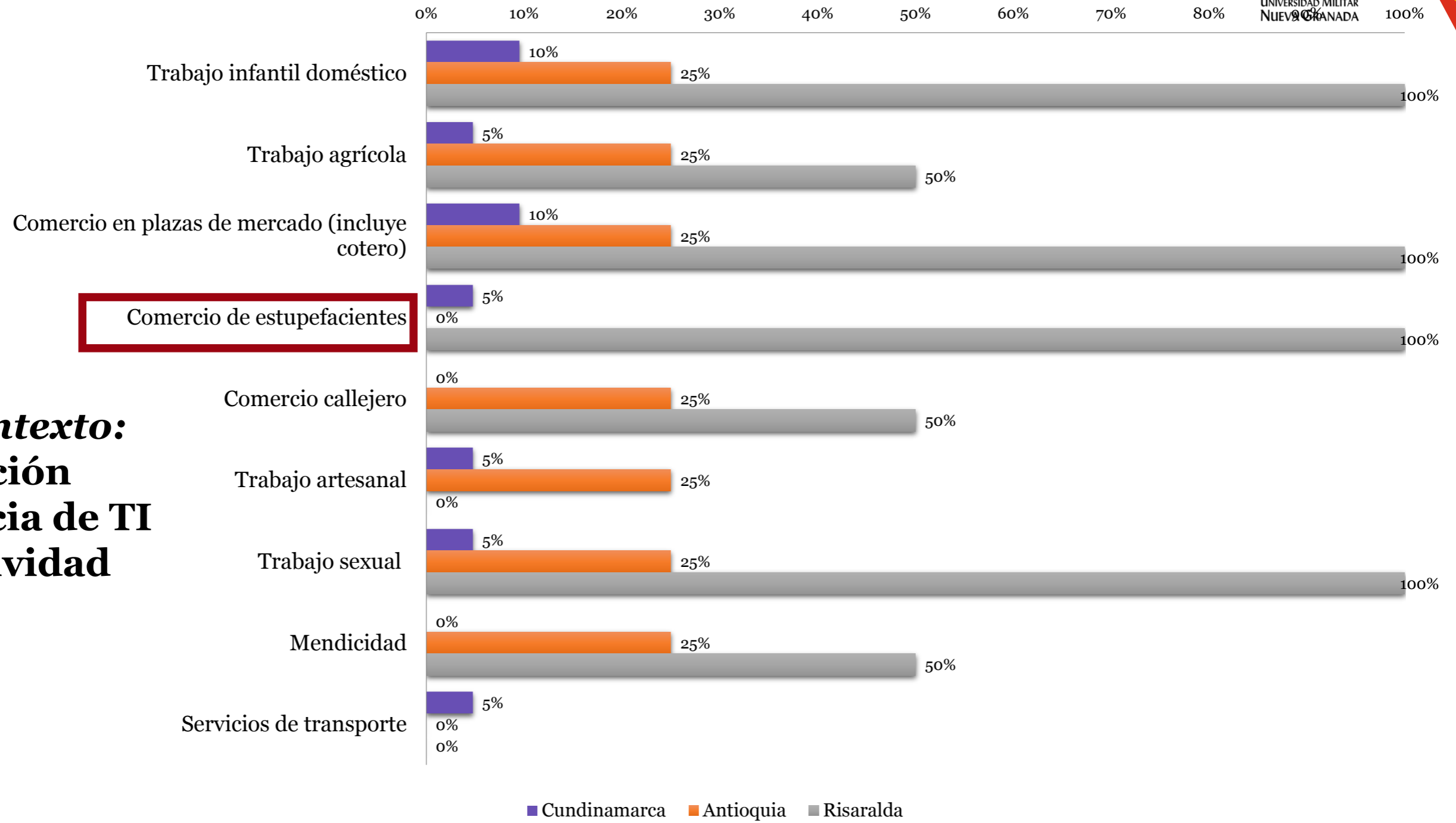


***I. El contexto:
Algunos factores
de riesgo donde
operan las
empresa***



Resultados





I. El contexto: Percepción presencia de TI por actividad

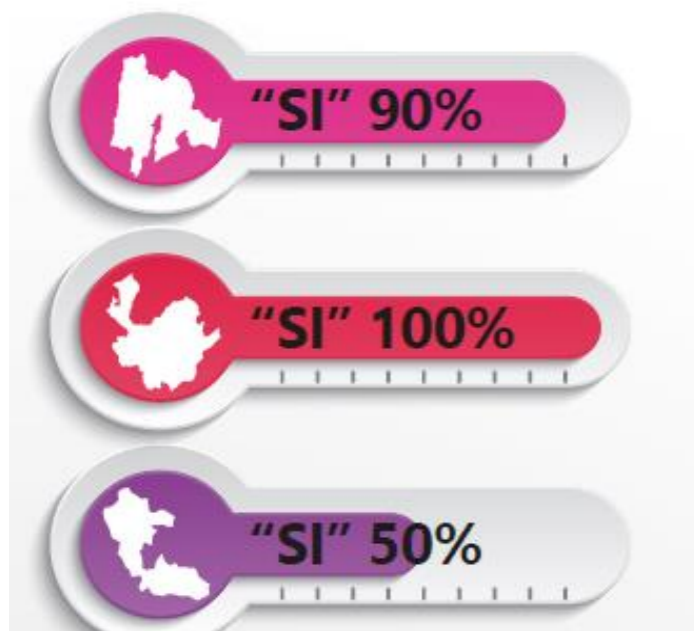


Resultados

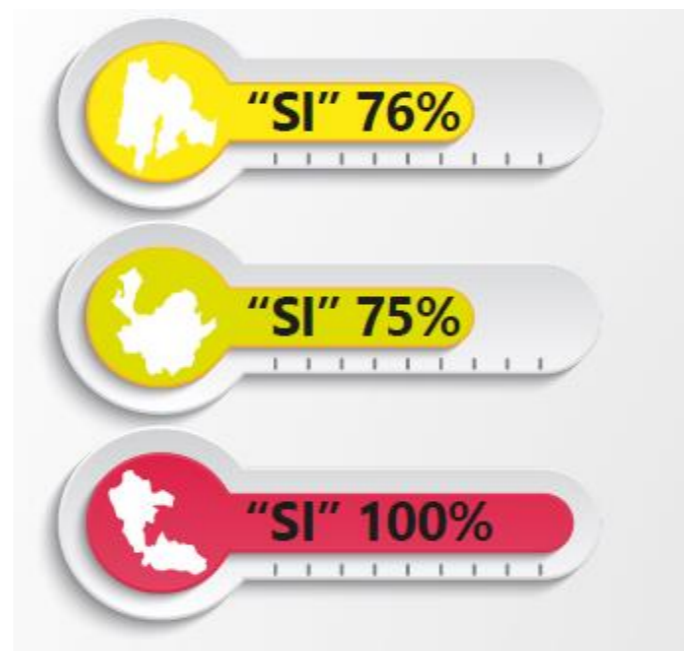


II. Conocimiento de la normatividad y lineamientos aplicables básicos (nacionales e internacionales)

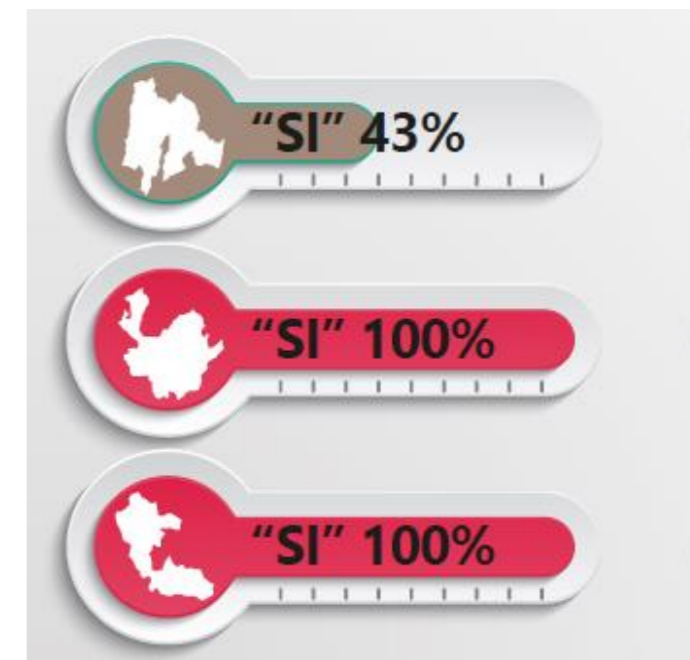
Resolución 3597 de 2013 (trabajos prohibidos)



Ley 1098 de 2006 (Código Infancia y Adolescencia)



Plan Nacional de Desarrollo 2014-2018





Resultados

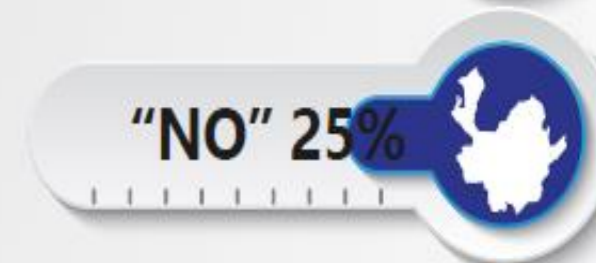
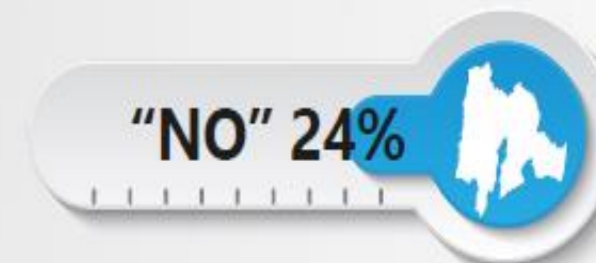


II. Conocimiento de la normatividad y lineamientos aplicables básicos (nacionales e internacionales)

Canales de denuncia y reporte de casos de trabajo infantil en el país



Los derechos del menor y principios de empresa de UNICEF





Resultados



II. Conocimiento de la normatividad y lineamientos aplicables básicos (nacionales e internacionales)

Principios del Pacto Global-ONU

Comité Interinstitucional para la Erradicación del Trabajo Infantil y la Protección del Joven Trabajador (CIETI)





Resultados



III. Políticas internas de prevención y erradicación del TI

Se cuenta con un código de conducta o reglamento interno de trabajo que contiene de manera explícita lineamientos que protejan y prevengan violaciones a los derechos de los niños(as) y adolescentes



Las acciones de prevención y erradicación del trabajo infantil hacen parte de una estrategia de RSE



La estrategia de prevención y erradicación del trabajo infantil es informal o inexistente



Se ha nombrado un responsable de la alta dirección para trabajar el tema de prevención y erradicación del trabajo infantil





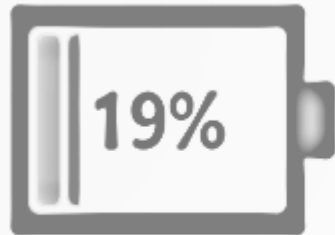
Resultados



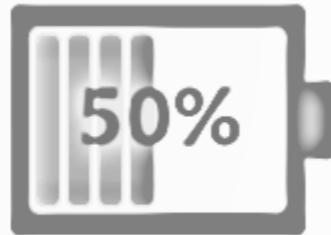
III. Políticas internas de prevención y erradicación del TI

Se cuenta con un mapa de riesgos de trabajo infantil en las operaciones de la empresa incluyendo la cadena de suministro

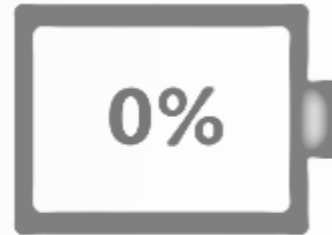
Cundinamarca



Antioquia



Risaralda



Se cuenta con indicadores que permitan hacer el monitoreo a las acciones de prevención y erradicación del trabajo infantil en las operaciones de la empresa, incluyendo la cadena de suministro

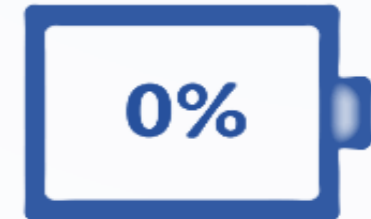
Cundinamarca



Antioquia

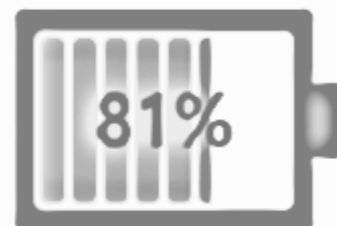


Risaralda



Las políticas de prevención y erradicación del trabajo infantil son comunicadas a los empleados, proveedores y contratistas

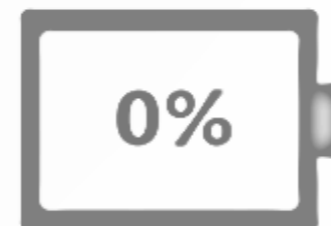
Cundinamarca



Antioquia



Risaralda





Resultados



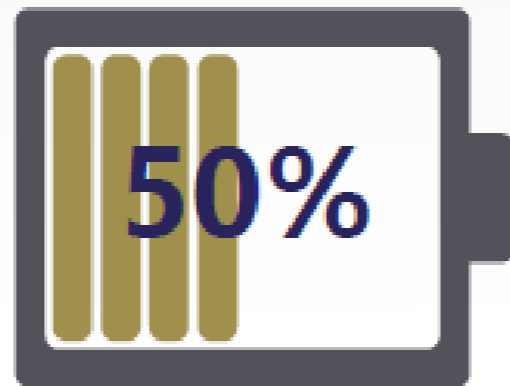
III. Políticas internas de prevención y erradicación del TI

Se cuenta con un procedimiento de actuación para manejar casos de trabajo infantil en su operación o en la cadena de abastecimiento

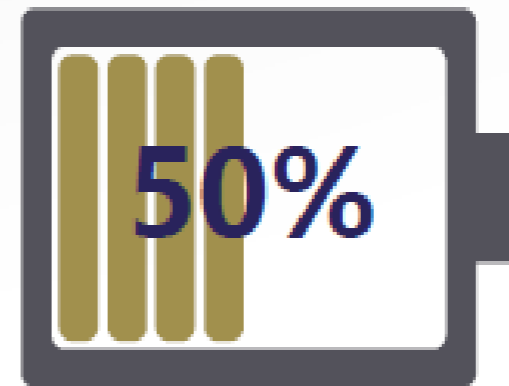
Cundinamarca



Antioquia



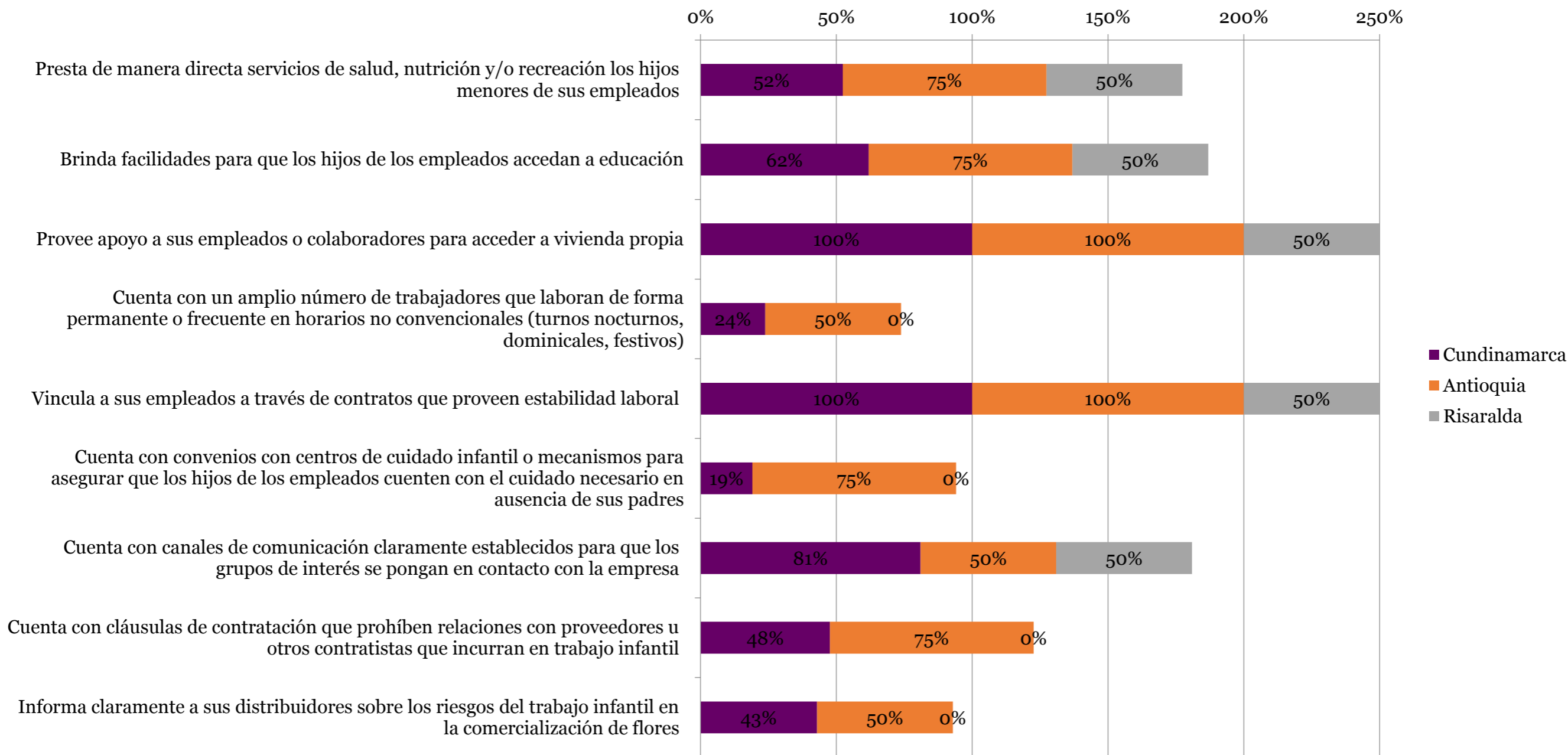
Risaralda





Resultados

IV. Acciones de RSE en erradicación del trabajo infantil



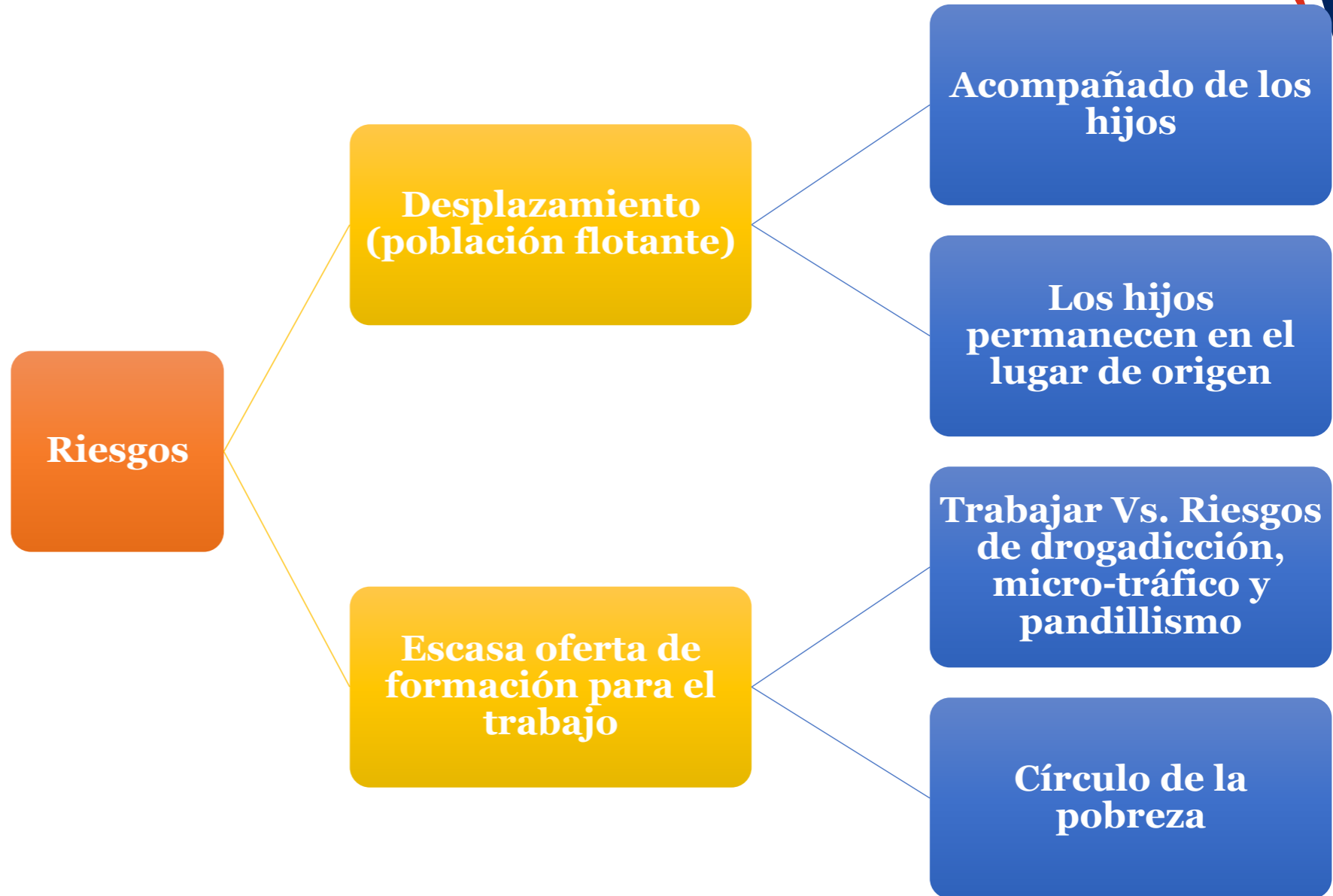


Conclusiones



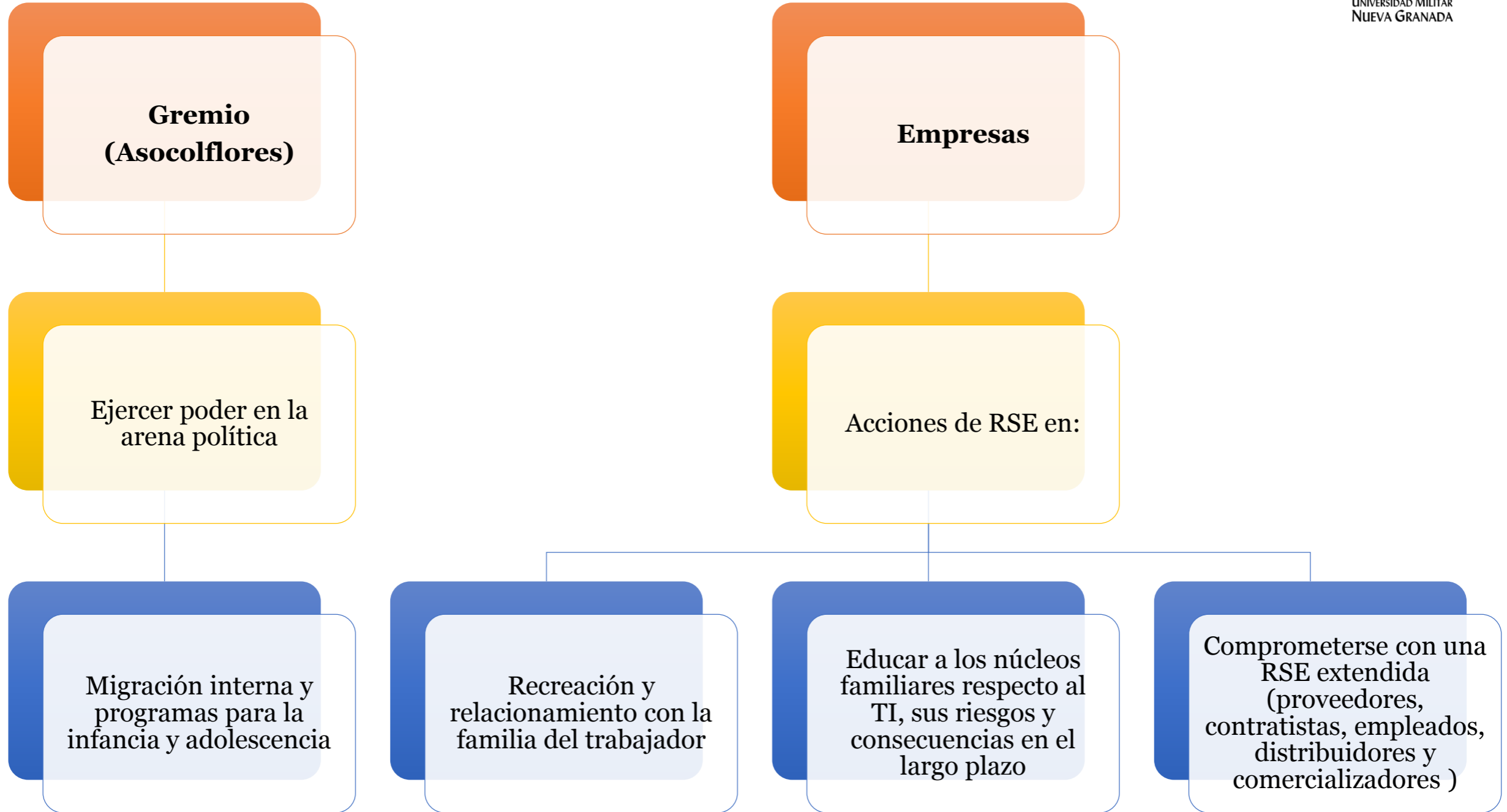
↑ Establecimiento de políticas que rechazan el TI en sus operaciones, sin embargo, es importante resaltar que éstas no van más allá de la actividad directa de los cultivos y no se extiende sobre toda la cadena, de tal manera que comprometa a los grupos de interés con la erradicación del TI.

↓ Desconocimiento de lineamientos internacionales de TI enmarcado en la RSE, así como los espacios y mecanismos de participación a nivel local para trabajar el tema.





Recomendaciones



Referencias



DANE. (2017, abril 7). *Boletín Técnico Trabajo Infantil oct-dic2016*. Disponible en: https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/ech/jobinfantil/bol_trab_inf_2016.pdf

Garriga, E., & Melé, D. (2004). Corporate social responsibility theories: Mapping the territory. *Journal of business ethics*, 53(1-2), 51-71

Ministerio de Trabajo. (2012). Informe sobre el comportamiento del trabajo infantil en Colombia según la ENTI 2011 [documento en pdf]. Disponible en: http://www.mintrabajo.gov.co/component/docman/doc_download/407-encuesta-nacional-de-trabajoinfantil.html.

OIT. (2014, marzo 17). *Acciones de Responsabilidad Social Empresarial para prevenir y combatir el trabajo infantil en México* [documento en pdf]. Disponible en: <http://www.ilo.org/ipeinfo/product/download.do?type=document&id=24176>

ONU. (n.d). Objetivo 8: Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos. Disponible en: <http://www.un.org/sustainabledevelopment/es/economic-growth/>

Sabogal, J. (2008). Aproximación y cuestionamientos al concepto de responsabilidad social empresarial. *Investigación y Reflexión*, 16(1), 179-195.

Tuttle, C. (2006). History repeats itself: child labor in Latin America. *Employee Responsibilities and Rights Journal*, 18(2), 143-154.



Gracias

Una **universidad** de
y para **todos**

